



## Yöneticilik ve İnsan olmak...

Delphi'deki Apollo Tapınağı insanlık tarihinde çok önemli bir yer teşkil etmektedir.

Bazıları bu tapınağın bir mühendislik harikası, diğerleri de tüm dünya'yı tartışmasız etkilemiş olan Helenistik tarzın bir temsili olarak görür.

Ancak ben bu tapınağın çok daha farklı bir yönünü ve bizler üzerindeki etkisinden bahsetmek istiyorum. İnşaası M.Ö. 200 senesinde olduğu tahmin edilen yaklaşık 2.000 yıllık bu tapınağın kapısının üzerine bir yazı kazılmıştır : "Know Thyself" / "Kendini Bil"..

Freud, Adler ve Jung gibi psikoloji biliminin 3 dehası bile bu yolculuğa çok daha geç çıkabildiler ve ilginçtir ki her biri yine kendi 'Ego'ları yüzünden yolları ayrılmış hatta birbirlerine küsmüş kişilerdir..

Ancak her üçünün de ortak bir tanımı vardı : "Ego, gözlerinizin gördüğü her şeyi size yorumlattıran ve ona göre düşüncelerinizi oluşturtan şeydir.."

Yöneticilik tartışmasız dünya'nın en zor mesleklerinden birisidir, layıkıyla yapıldığı takdirde..

Bir taraftan şirket diğer taraftan da hizmet verdiğiniz kurum sizi sürekli güven açısından sorgular, yorar. Ancak siz her iki tarafın da onayını almadan sonuca ve hedeflerinize ulaşmayacağınız bir oyun oynuyorsunuz. Kuralları her zaman belli ama oyuncuları sürekli değişebilen bir oyundur aslında Yöneticilik.

Binlerce yıllık bir meslektir Yöneticilik aynı zamanda. Dünya'daki düzenlerin, ülke sınırlarının, kültürlerin, yaşamların biçimlenmesinde en kilit rolü oynamıştır Yöneticilik. Dünya savaş tarihi kadar eskidir Yöneticilik aslında. Strateji ve Taktik kelimeleri bile buradan türemiştir. Dünya'daki büyük şirketlerin TAMAMI halen daha savaş stratejilerinden türetilen yolları takip ve tercih etmekte. 1950'lerde Eisenhower'ın ortaya koyduğu 'Domino Teorisi' yakın tarihimizdeki en popüler örneklerdendir Yöneticiliğin boyutları ve etkilerinin nereye kadar varabildiğini gösteren. Diğer popüler 'Yöneticilere' bir bakalım; Abraham Lincoln, Agamemnon, Büyük İskender, Winston Churchill, Augusto Pinochet, Bill Gates, Jack Welch, Micheal Dell, Steve Balmer, Muhtar Kent, Steven Jobs, Napolyon Bonaparte, Mustafa Kemal Atatürk, ... Bu liste bu sayfaya sığamayacak kadar uzayacağı konusunda hepimiz hemfikiriz. .

Ancak hemfikir olmamız gereken başka bir konu daha mevcut; Yöneticilik ve İnanç faktörlerinin birbiriyle olan ilişkileri. Bugün Yöneticilik dünyasında inanın ki tek bir kural mevcuttur; **"Yorgun askerlerin seni korkutmasın ey paşam. İnançsız askerlere sırtını bile dönme.."** Bu kural binlerce yıldır değişmedi, değişmeyecekte. Dünya Siyasi, Askeri ve Ekonomi tarihinde size uzun ömürler nasip eyleyecek tek nasihattir budur zaten.



ÜYESİDİR

DEVELOPMENT OF COMPANIES





Şirketler dönemler dâhilinde çok yoğun çalışmak zorunda kalabilir, eleman azaltmak zorunda kalabilir, ana faaliyet alanını değiştirmek zorunda kalabilir, bütçelerini kısmak zorunda kalabilir. Çok da doğaldır bu tarz manevralar iş dünyasında. Ancak şirketler ne tür karar verirse versinler dikkat etmeleri gereken bazı gerçekler mevcut'tur. Sizlerle şirket yöneticilerin artık nelere bile dikkat ettiklerinden bir örnekle bahsedeyim;

Dell Bilgisayar – Micheal Dell : Şirket içerisindeki güven endeksi : %66

Microsoft – Steve Ballmer : Şirket içerisindeki güven endeksi : %55

Motorola – Greg Brown : Şirket içerisindeki güven endeksi : %19

Apple – Steven Jobs : Şirket içerisindeki güven endeksi : %91

Bu rakamlara baktığımızda aslında anlatmak istediğim her şey mevcut. Siz bir Yönetici olarak sadece meslek bilginizle değil, kişiliğiniz ve buna dayalı olarak da sergilediğiniz tavırlar ve istikrarınızla değerlendiriliyorsunuz çevrenizde size bağlı olarak çalışan insanlar tarafından. Bu sebepten ötürü 2.000 sene öncesine dönersek "Know thyself" / "Kendini bil" yazıtı çok önemli bir husus olduğu anlaşılmaktadır. Ancak ve ancak kendimizi iyi tanıyabildiğimizde çevremizdeki insanlara verdiğimiz tepkileri düzenleyebilir ve bir o kadar da onları anlayabiliriz. İşte 'o' anda da insanlar bize ve verdiğimiz kararlara güvenmeye başlıyorlar. "Oğullar için Babalar, kızlar için Anne olabilmek" derim ben buna hep derslerimde. Öncü olmak ancak kendini tanımaktan geçer...

**Dr.Burçin Doğru, ph.D.**



ÜYESİDİR

DEVELOPMENT OF COMPANIES

